

Raport o sytuacji ekonomiczno-finansowej

Gminnego Ośrodka Zdrowia w Sędziejowicach za rok 2020

Wstęp

1. Analiza sytuacji ekonomiczno—finansowej GOZ Sędziejowice na podstawie sprawozdań za rok 2020

1.1. Ogólna analiza

1.1.1 Podstawa i rodzaj działalności

1.1.2 Struktura aktywów i pasywów

1.1.3 Przychody i koszty

1.2. Analiza wskaźnikowa

1.2.1. Wskaźniki zyskowności

1.2.2. Wskaźniki płynności

1.2.3. Wskaźniki efektywności

1.2.4. Wskaźniki zadłużenia

1.3. Ocena punktowa

2. Prognoza sytuacji ekonomiczno-finansowej na lata 2021-2023

2.1 Prognoza 2021

2.2 Prognoza 2022

2.3 Prognoza 2023

3. Informacja o istotnych zdarzeniach mających wpływ na sytuację ekonomiczno - finansową GOZ Sędziejowice

3.1 Reforma służby zdrowia

3.1.1 Regulacje płacowe

3.2 Dokumentacja elektroniczna

3.3 Deficyt kadr medycznych

3.4. Szanse i zagrożenia GOZ Sędziejowice na rynku lokalnym - gminnym

Podsumowanie

WSTĘP

Zgodnie z art. 53a ust.1 Ustawy o działalności leczniczej (Dz. U. 2021 poz.711). Gminny Ośrodek Zdrowia w Sędziejowicach przekazuje podmiotowi tworzącemu raport o sytuacji ekonomiczno-finansowej. Głównym celem raportu jest przedstawienie ekonomicznej i finansowej działalności samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, które mogą być wykorzystywane do opracowania strategii ekonomiczno-finansowych zarówno przez podmioty lecznicze jak i podmioty je tworzące. Wykorzystane metody oraz ich wyniki wpływają na procesy podejmowania decyzji oraz na przyszłą sytuację GOZ w Sędziejowicach, są też zagrożeniem wypływu informacji do podmiotów konkurencyjnych.

Analiza dostarcza ważnych informacji w celu podejmowania trafnych decyzji i zarządzania podmiotami leczniczymi. Informacje uzyskane na etapie badań analitycznych stanowią podstawę wnioskowania perspektywicznego. Pozwala to na przygotowanie planu przyszłego funkcjonowania GOZ w realnych warunkach ekonomicznych na obecnym rynku usług zdrowotnych, z zachowaniem konkurencyjności.

Raport składa się z trzech części: analizy sytuacji ekonomiczno-finansowej GOZ za poprzedni rok obrotowy tj. 2020, z analizą wskaźnikową określoną rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 12.04.2017 r. (Dz.U. 2017 poz. 832) ; prognozy na kolejne trzy lata obrotowe z opisem przyjętych założeń oraz informacji o istotnych zdarzeniach mających wpływ na sytuację ekonomiczno finansową GOZ . Raport zawiera także informację dotyczącą programu naprawczego – terminie sporządzenia lub uzasadnienie braku obowiązku sporządzania programu.

1. Analiza sytuacji ekonomiczno—finansowej GOZ w Sędziejowicach na podstawie sprawozdań za rok 2020

1.1. Ogólna analiza

Podmiot leczniczy pod nazwą Gminny Ośrodek Zdrowia z siedzibą w Sędziejowicach, ul. Wieluńska 8, 98-160 Sędziejowice posiada nadany przez Urząd Statystyczny w Sieradzu nr ewidencji statystycznej – Regon 730148499 i symbol rodzaju podstawowej działalności wg PKD 8512Z i EKD 8512.

Został wpisany do rejestru zakładów opieki zdrowotnej pod numerem 10-01002 (obecny numer w księdze rejestrowej 000000005261) prowadzonego przez Wojewodę Łódzkiego dnia 30.06.1994r. a od 01.01.1999 r. został przekształcony i działa do dnia dzisiejszego w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej na mocy Uchwały Nr. II/12/98 Rady Gminy w Sędziejowicach z dnia 24.11.1998 r.

Postanowieniem Sądu Rejonowego dla Łodzi - Śródmieścia wpisany do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000033929

Czas działania „Podmiotu leczniczego” jest nieoznaczony.

Przedmiotem działalności statutowej „Podmiotu leczniczego” jest zapewnienie ludności zamieszkałej na terenie Gminy Sędziejowice opieki zdrowotnej z uwzględnieniem praw pacjenta określonych w Karcie Pacjenta. Podejmowanie działań na rzecz ochrony i poprawy stanu zdrowia pacjentów poprzez organizowanie i prowadzenie działalności leczniczej, profilaktycznej, stałe podnoszenie poziomu świadczeń, usług oraz propagowanie zachowań prozdrowotnych.

Gminny Ośrodek Zdrowia w Sędziejowicach w roku 2020 prowadził usługi w zakresie:

- a) podstawowej opieki zdrowotnej dla osób ubezpieczonych w Narodowym Funduszu Zdrowia, którzy złożyli deklarację do lekarza POZ zatrudnionego w GOZ;
- b) higieny szkolnej dla wszystkich uczniów, uczących się w szkołach;
- c) gabinetu położnej środowiskowo – rodzinnej dla kobiet ubezpieczonych w Narodowym Funduszu Zdrowia;
- d) gabinetu fizjoterapii na podstawie skierowań wystawionych przez lekarza ubezpieczenia zdrowotnego.
- e) Poradni ginekologiczno-położniczej.

1.1.2. Struktura aktywów i pasywów

Struktura aktywów

GOZ Sędziejowice nie posiada gruntów i budynków, siedziba GOZ mieści się w budynku użyczonym przez podmiot tworzący -Gminę Sędziejowice

Gminny Ośrodek Zdrowia w Sędziejowicach nie posiada wartości niematerialnych i prawnych.

Stan środków trwałych wynosi 43 797,58

Majątek obrotowy w GOZ Sędziejowice

Zapasy nie występują.

Należność w kwocie 196 988,36 zł. -

Narodowy Fundusz Zdrowia 196 988,36 zł.

Środki pieniężne w banku wynosiły na dzień 31.12.2020 r. - 752 404,65 zł.

Struktura pasywów

GOZ Sędziejowice rok 2020 zakończył dodatnim wynikiem finansowym w kwocie 101 458,44, który zostanie przeznaczony decyzją kierownika w oparciu o opinię Rady Społecznej na fundusz zakładu.

Fundusz zakładu w wysokości 892 765,73 zł. składa się z wyników dodatnich z lat ubiegłych oraz wartości środków trwałych przekazanych przez organ tworzący.

GOZ w roku 2020 nie zaciągał kredytów bankowych, nie tworzył rezerw.

Zobowiązania 100 424,86 stanowią bieżące rozliczenia publiczno-prawne i inne, regulowane terminowo.

Wszystkie składki ZUS oraz zobowiązania podatkowe wynikające z zobowiązań pracowniczych są naliczane prawidłowo i odprowadzane terminowo zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy.

1.1.3. Przychody i koszty

W 2020 roku podmiot leczniczy uzyskał przychody z kontraktu z NFZ za świadczenie usług w ramach podstawowej opieki zdrowotnej,

PRZYCHODY	2 280 955,37
a) usługi lekarskie, pielęgniarstwo (kontrakt z NFZ)	2 200 966,98
b) pozostałe usługi medyczne	25 019,80
c) przychody finansowe	572,16
d) dotacje	0,00
e) pozostałe przychody operacyjne	54 396,43

GOZ w Sędziejowicach w 2020 r. poniósł koszty na działalności operacyjnej, i koszty finansowe. W ramach kosztów na działalności operacyjnej możemy wyróżnić: amortyzację, zużycie materiałów i energii, usługi obce, wynagrodzenia, ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia, pozostałe koszty rodzajowe i operacyjne.

KOSZTY	2 179 496,93
a) koszty wg rodzaju	2 179 490,96
b) pozostałe koszty operacyjne	5,97

Nie występują koszty marketingu, reklamy, wszystkie koszty są kosztami uzyskania przychodów z działalności statutowej.

Rok zakończano z wynikiem finansowym 101 458,44 zł

1.2. Analiza wskaźnikowa

1.2.1. Wskaźniki zyskowności

Wskaźniki zyskowności określają zdolność podmiotu do generowania zysków, a zatem ekonomiczną efektywność działalności. Dodatkowo wartości wskaźników informują o racjonalnym gospodarowaniu, gdzie przychody podmiotu przewyższają koszty.

Ogólnie można powiedzieć, że im większe wartości przyjmuje wskaźnik zyskowności, tym bardziej efektywna jest działalność podmiotu.

1) wskaźnik zyskowności netto (%)

Wynik netto x 100%

*Przychody netto ze sprzedaży produktów+przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów
+pozostałe przychody operacyjne+ przychody finansowe*

Lp.	PRZEDZIAŁY WARTOŚCI	OCENA
1	poniżej 0,0%	0
2	od 0,0% do 2,0%	3
3	powyżej 2,0% do 4,0%	4
4	powyżej 4,0%	5

$$\frac{101\,458,44 \times 100\%}{2\,225\,986,78 + 54\,396,43 + 572,16} = 4,45\%$$

Wskaźnik zyskowności netto dla GOZ w Sędziejowicach wynosił 4,45% i mieścił się w przedziale wartości powyżej 4% z oceną 5. O obrazuje to, że 4,45% przychodów stanowi odnotowany w 2020 r. zysk.

2) wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%)

Wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej określa ekonomiczną efektywność działania podmiotu, z uwzględnieniem działalności podstawowej oraz pozostałej działalności operacyjnej.

Wynik z działalności operacyjnej x 100%

*Przychody netto ze sprzedaży produktów+przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów
+pozostałe przychody operacyjne*

Lp.	PRZEDZIAŁY WARTOŚCI	OCENA
1	poniżej 0,0%	0
2	od 0,0% do 3,0%	3
3	powyżej 3,0% do 5,0%	4
4	powyżej 5,0%	5

$$\frac{100\,886,28 \times 100\%}{2\,225\,986,78 + 54\,396,43} = 4,42\%$$

Wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej dla GOZ w Sędziejowicach wynosił 4,42% i mieści się w przedziale wartości od 3,0% do 5% z oceną 4.

3) wskaźnik zyskowności aktywów (%)

Wskaźnik zyskowności aktywów informuje o wielkości zysku lub straty przypadającej na jednostkę wartości zaangażowanych aktywów, czyli wyznacza on ogólną zdolność aktywów podmiotu do generowania zysku. Informuje o efektywności gospodarowania powierzonymi środkami. Im wyższa jest wartość wskaźnika, tym korzystniejsza jest sytuacja finansowa podmiotu.

Wynik netto x 100%

Średni stan aktywów

gdzie

średni stan aktywów to suma aktywów razem na koniec poprzedniego roku obrotowego i aktywów razem na koniec bieżącego roku obrotowego podzielona przez 2.

Lp.	PRZEDZIAŁY WARTOŚCI	OCENA
1	poniżej 0,0%	0
2	od 0,0% do 2,0%	3
3	powyżej 2,0% do 4,0%	4
4	powyżej 4,0%	5

$$\frac{101\,458,44 \times 100\%}{943\,912,04} = 10,75 \%$$

Wskaźnik zyskowności aktywów dla GOZ w Sędziejowicach wynosi 10,75 % i mieści się w przedziale powyżej 4,0% z oceną 5. Oznacza to, że każda zaangażowana jednostka aktywów generowała w 2020 r. 10,75 % wielkości zysku.

1.2.2. Wskaźniki płynności

Drugą grupę wskaźników stanowią wskaźniki płynności finansowej. Są one wykorzystywane w analizie zdolności podmiotu do terminowego regulowania zobowiązań. Płynność finansowa podmiotu jest oceniana na podstawie relacji aktywów obrotowych do zobowiązań krótkoterminowych. Zakres aktywów obrotowych uwzględnianych w tej relacji może być różny, w zależności od stopnia płynności finansowej, wyrażonego przez terminy wymagalności zobowiązań. Płynność finansowa jest więc wyznaczana przez stopień płynności aktywów obrotowych i stopień wymagalności zobowiązań.

Jeżeli poziom wskaźników obniża się, to występuje ryzyko utraty przez podmiot zdolności do terminowego regulowania zobowiązań. W przypadku gdy wskaźniki są zbyt wysokie, może to świadczyć o nieefektywnym gospodarowaniu posiadanymi środkami obrotowymi, takimi jak zapasy, należności lub środki finansowe.

1) wskaźnik bieżącej płynności

Wskaźnik bieżącej płynności określa zdolność podmiotu do spłaty zobowiązań krótkoterminowych poprzez upłynnienie wszystkich środków obrotowych. Wskaźnik ten informuje, w jakim stopniu aktywa obrotowe pokrywają zobowiązania krótkoterminowe. Daje ogólny pogląd na płynność finansową podmiotu. Wskaźnik ten ukazuje bowiem, czy podmiot jest w stanie spłacić całość zobowiązań krótkoterminowych przez upłynnienie wszystkich posiadanych składników aktywów obrotowych. Wzrost wartości bieżącej płynności będzie wskazywał na poprawę zdolności przedsiębiorstwa do regulowania bieżących zobowiązań. Z kolei spadek wartości tego wskaźnika będzie sygnalizował pogorszenie się tej zdolności. Zatem z punktu widzenia płynności finansowej korzystne są jak najwyższe, rosnące wartości omawianego wskaźnika.

Aktywa obrotowe – należności krótkoterminowe z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty powyżej 12 miesięcy – krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe (czynne)

Zobowiązania krótkoterminowe – zobowiązania z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności powyżej 12 miesięcy + rezerwy na zobowiązania krótkoterminowe

Lp.	PRZEDZIAŁY WARTOŚCI	OCENA
1	poniżej 0,60	0
2	od 0,60 do 1,00	4
3	powyżej 1,00 do 1,50	8
4	powyżej 1,50 do 3,00	12
5	powyżej 3,00 lub jeżeli zobowiązania krótkoterminowe = 0 zł	10

$$\frac{949\,393,01 - 0 - 0}{100\,424,86 - 0 + 0} = 9,45$$

Wskaźnik bieżącej płynności dla GOZ w Sędziejowicach wynosił 9,45 i mieścił się w przedziale wartości powyżej 3,00 z oceną 10. Określa zdolność podmiotu do spłaty zobowiązań krótkoterminowych.

2) wskaźnik szybkiej płynności

Wskaźnik szybkiej płynności określa zdolność podmiotu do spłacania zobowiązań krótkoterminowych najbardziej płynnymi aktywami, tj. krótkoterminowymi należnościami i aktywami finansowymi.

Aktywa obrotowe – należności krótkoterminowe z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty powyżej 12 miesięcy – krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe (czynne) – zapasy

Zobowiązania krótkoterminowe – zobowiązania z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności powyżej 12 miesięcy + rezerwy na zobowiązania krótkoterminowe

Lp.	PRZEDZIAŁY WARTOŚCI	OCENA
1	poniżej 0,50	0
2	od 0,50 do 1,00	8
3	powyżej 1,00 do 2,50	13
4	powyżej 2,50 lub jeżeli zobowiązania krótkoterminowe = 0 zł	10

$$\frac{949\,393,01 - 0 - 0 - 0}{100\,424,86 - 0 + 0} = 9,45$$

Wskaźnik szybkiej płynności dla GOZ w Sędziejowicach wynosił 9,45 i mieścił się w przedziale wartości powyżej 2,50 z oceną 10. Wskaźnik określa zdolność podmiotu do spłaty zobowiązań krótkoterminowych krótkoterminowymi należnościami i aktywami finansowymi.

1.2.3. Wskaźniki efektywności

Ważnym czynnikiem wpływającym na sytuację finansową podmiotu jest sprawność jego działalności. Ocena sprawności działania podmiotu obejmuje badanie rotacji należności i zobowiązań. Wskaźniki te opisują efektywność przyjętej polityki zarządzania przepływami pieniężnymi, tzn. mogą sygnalizować ryzyko utraty płynności finansowej przez jednostkę lub – w przypadku gdy wskaźniki płynności finansowej już wyraźnie wskazują na brak płynności – określają przyczyny tych problemów. Optymalną jest sytuacja, gdy wskaźnik rotacji zobowiązań jest wyższy lub równy wskaźnikowi rotacji należności.

1) wskaźnik rotacji należności (w dniach)

Wskaźnik rotacji należności w dniach określa długość cyklu oczekiwania podmiotu na uzyskanie należności za świadczone usługi. Informuje, w ciągu ilu dni następuje spłata należności. Wskaźnik ten określa zatem czas zamrożenia środków pieniężnych w należnościach. Im wyższy poziom wskaźnika, tym podmiot ma większe trudności ze ściąganiem swoich należności, co może obniżyć zdolność do terminowego regulowania zobowiązań. Wartości wskaźnika należności w dniach powinny być oczywiście możliwie niskie.

Średni stan należności z tytułu dostaw i usług x liczba dnia w okresie (365)

Przychody netto ze sprzedaży produktów + przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów

gdzie

średni stan należności z tytułu dostaw i usług to suma tych należności na koniec poprzedniego roku obrotowego i na koniec bieżącego roku obrotowego podzielona przez 2.

Lp.	PRZEDZIAŁY WARTOŚCI	OCENA
1	poniżej 45 dni	3
2	od 45 dni do 60 dni	2
3	od 61 dni do 90 dni	1
4	powyżej 90 dni	0

$$\frac{197\,209,68 \times 365}{2\,225\,986,78 + 0} = 32\text{dni}$$

Wskaźnik rotacji należności dla GOZ w Sędziejowicach kształtował się w roku 2020 na poziomie 32 dni i mieścił się w przedziale wartości poniżej 45 dni z oceną 3. Wskaźnik określa długość oczekiwania na uzyskanie należności za świadczone usługi. Niski wskaźnik oznacza, że podmiot nie ma problemów ze ściągalnością należności co daje możliwość terminowego regulowania zobowiązań.

2) wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach)

Wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach) określa okres, jaki jest potrzebny podmiotowi do spłacenia swoich zobowiązań krótkoterminowych. Zbyt wysoka wartość wskaźnika może świadczyć o trudnościach podmiotu w regulowaniu bieżących zobowiązań.

Średni stan zobowiązań z tytułu dostaw i usług x liczba dnia w okresie (365)

Przychody netto ze sprzedaży produktów + przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów

gdzie

średni stan zobowiązań z tytułu dostaw i usług to suma tych zobowiązań na koniec poprzedniego roku obrotowego i na koniec bieżącego roku obrotowego podzielona przez 2.

Lp.	PRZEDZIAŁY WARTOŚCI	OCENA
1	do 60 dni	7
2	od 61 dni do 90 dni	4
3	powyżej 90 dni	0

$$\frac{101\,875,53 \times 365}{2\,225\,986,78 + 0} = 17 \text{ dni}$$

Wskaźnik rotacji zobowiązań dla GOZ w Sędziejowicach kształtował się w roku 2020 na poziomie 17 dni i mieścił się w przedziale o wartości do 60 dni z oceną 7.

1.2.4. Wskaźniki zadłużenia

1) wskaźnik zadłużenia aktywów (%)

$$\frac{(\text{Zobowiązania długoterminowe} + \text{zobowiązania krótkoterminowe} + \text{rezerwy na zobowiązania}) \times 100}{\text{Aktywa razem}}$$

Lp.	PRZEDZIAŁY WARTOŚCI	OCENA
1	poniżej 40%	10
2	od 40% do 60%	8
3	powyżej 60% do 80%	3
4	powyżej 80%	0

$$\frac{(0 + 100\,424,86 + 0) \times 100\%}{993\,190,59} = 10,11 \%$$

Wskaźnik zadłużenia aktywów dla GOZ w Sędziejowicach kształtował się na poziomie 10,11% i mieścił w przedziale wartości poniżej 40% z oceną 10. Wskaźnik informuje o stopniu finansowania aktywów kapitałami obcymi. Niski wskaźnik oznacza, iż aktywa w bardzo małym procencie finansowane były kapitałem obcym.

2) wskaźnik wypłacalności

Wskaźnik wypłacalności określa wielkość funduszy obcych przypadającą na jednostkę funduszu własnego. Wysoka wartość wskaźnika wskazuje na możliwość utraty zdolności do regulowania przez podmiot zobowiązań. Niska wartość wskaźnika oznacza wypłacalność podmiotu.

(Zobowiązania długoterminowe + zobowiązania krótkoterminowe + rezerwy na zobowiązania)

Fundusz własny

Lp.	PRZEDZIAŁY WARTOŚCI	OCENA
1	od 0,00 do 0,50	10
2	od 0,51 do 1,00	8
3	od 1,01 do 2,00	6
4	od 2,01 do 4,00	4
5	powyżej 4,00 lub poniżej 0,00	

$$\frac{0 + 100\,424,86 + 0}{892\,765,73} = 0,11$$

Wskaźnik wypłacalności dla GOZ w Sędziejowicach w 2020 r. wynosił 0,11 i mieścił się w przedziale od 0,00 do 0,50 z oceną 10.

1.3. Ocena punktowa

Tabela podsumowująca wyniki oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej			
Grupa	Wskaźniki	Wartość wskaźnika	Ocena
1. Wskaźniki zyskowności	1) wskaźnik zyskowności netto (%)	4,45	5
	2) wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%)	4,42	4
	3) wskaźnik zyskowności aktywów (%)	10,75	5
	1. Razem:		14
2. Wskaźniki płynności	1) wskaźnik bieżącej płynności	9,45	10
	2) wskaźnik szybkiej płynności	9,45	10
	2. Razem:		20
3. Wskaźniki efektywności	1) wskaźnik rotacji należności (w dniach)	32	3
	2) wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach)	17	7
	3. Razem:		10
4. Wskaźniki zadłużenia	1) wskaźnik zadłużenia aktywów (%)	10,11	10
	2) wskaźnik wypłacalności	0,11	10
	4. Razem:		20
Łączna wartość punktów			64

Maksymalna ocena punktowa wskaźników ekonomiczno-finansowych wynikająca z rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 12 kwietnia 2017 r. wynosi 70. Łączna ocena punktowa za 2020 rok uzyskana przez Gminny Ośrodek Zdrowia w Sędziejowicach wynosi 64. Analiza wskaźników ekonomiczno-finansowych pokazuje, że sytuacja finansowa Gminnego Ośrodka Zdrowia w Sędziejowicach jest dobra. Prognoza na kolejne trzy lata jest również optymistyczna, nie przewiduje pogorszenia wskaźników.

2. Prognoza sytuacji ekonomiczno-finansowej na lata 2021-2023

2.1. Prognoza na 2021 rok

Przychody - 2.232.000,00 zł

Koszty ogółem – 2.232.000,00 zł

Szczegółowy podział i objaśnienia zawiera plan finansowy na rok 2021.

Poziom wskaźników zakładany na poziomie ubiegłorocznym.

wskaźnik zyskowności netto (%) - 4,45%

wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%) - 4.42%

wskaźnik zyskowności aktywów (%) - 10,75%

wskaźnik bieżącej płynności –9,45

wskaźnik szybkiej płynności – 9,45

wskaźnik rotacji należności (w dniach) – 32 dni

wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach) – 17 dni

wskaźnik zadłużenia aktywów (%) - 10,11%

wskaźnik wypłacalności – 0,11

1. Doposażenie gabinetu.
2. Kontrakt na poradnię ginekologiczno-położniczą.
3. Montaż klimatyzacji.
4. Zakup defibrylatorów.
5. Zakup laptopów.

2.2. Prognoza na 2022 rok

Poniesienie kosztów wprowadzenia elektronicznej dokumentacji medycznej (modernizacja serwerowi, zakup laptopów na wizyty domowe, wymiana sprzętu komputerowego, zakup drukarek, zintegrowanie systemu informatycznego z laboratorium, podmiotami leczniczymi wykonującymi diagnostykę i badania, z CSIOZ koordynującym e-zwolnienia z ZUS, e-recepty z aptekami i e-skierowania ze szpitalami). Koszty zasilania awaryjnego,

Zwiększenie przychodów i kosztów z uwagi na planowane przeniesienie koordynowania usługami i badaniami specjalistycznymi zadeklarowanych pacjentów POZ wg ustawy obecnie projektowanej.

Poziom wskaźników zakładany na poziomie ubiegłorocznym.

wskaźnik zyskowności netto (%) - 4,45%

wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%) - 4,42%

wskaźnik zyskowności aktywów (%) - 10,75%

wskaźnik bieżącej płynności –9,45

wskaźnik szybkiej płynności – 9,45

wskaźnik rotacji należności (w dniach) – 32 dni

wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach) – 17 dni

wskaźnik zadłużenia aktywów (%) - 10,11%

wskaźnik wypłacalności – 0,11

2.3. Prognoza na 2023rok

Wysokości przychodów i kosztów nie można wyszacować zakładamy na poziomie roku 2020.

Założeniem GOZ w Sędziejowicach jest utrzymanie poradni ginekologiczno-położniczej i gabinetu fizjoterapii.

Poziom wskaźników zakładany na poziomie ubiegłorocznym.

wskaźnik zyskowności netto (%) - 4,45%

wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%) - 4,42%

wskaźnik zyskowności aktywów (%) - 10,75%

wskaźnik bieżącej płynności –9,45

wskaźnik szybkiej płynności – 9,45

wskaźnik rotacji należności (w dniach) – 32 dni

wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach) – 17 dni

wskaźnik zadłużenia aktywów (%) - 10,11%

wskaźnik wypłacalności – 0,11

3. Informacja o istotnych zdarzeniach mających wpływ na sytuację ekonomiczno-finansową SP ZOZ

3.1 Reforma służby zdrowia

Podana przez Ministerstwo Zdrowia informacja o planowanej reformie systemu opieki zdrowotnej w Polsce na 2021 rok deklaruje zmiany zarówno w środowisku medycznym jak i pacjentów. Przedstawiciele resortu zdrowia oraz NFZ zapowiadają między innymi: dalszą informatyzację systemu ochrony zdrowia, restrukturyzację szpitali, premiowanie jakości świadczeń. NFZ zapowiada nowy sposób wyceny świadczeń, w aptekach zrealizujemy tylko e-recepty, historia naszego leczenia będzie dostępna w wersji elektronicznej, a kolejkę do lekarza sprawdzimy na stronie internetowej.

3.1.1. Regulacje płacowe

Obecnie płace w sektorze zdrowotnym reguluje ustawa z 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 830 ze zm.). Zgodnie z nią minimalne płace to iloczyn wskaźnika przypisanego danym grupom zawodowym i kwoty bazowej. Do określonego w ustawie minimum dochodzi się stopniowo – co roku 1 lipca podwyższając pensje będące poniżej tej kwoty. Docelowa wartość ma być osiągnięta w 2022 r. W zeszłym roku kwota bazowa została podniesiona z 3,9 tys. zł do 4,2 tys. zł. W tym roku osiągnie wartość średniej krajowej (przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzednim), czyli wzrost będzie znaczący, bo około 1000 zł.

Takie rozwiązanie wprowadziło mechanizm corocznej automatycznej waloryzacji minimalnych kwot wynagrodzeń zasadniczych. Zgodnie z harmonogramem ustawy do 1 lipca 2018 r. wynagrodzenie pracowników służby zdrowia zostało podwyższone co najmniej o 20% kwoty stanowiącej różnicę między określonym w ustawie minimalnym wynagrodzeniem a wynagrodzeniem zasadniczym pracownika. Natomiast w kolejnych latach wynagrodzenie to będzie corocznie podwyższane co najmniej o 20% kwoty stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem a wynagrodzeniem zasadniczym pracownika, aż do osiągnięcia docelowego poziomu wynagrodzenia minimalnego, zapisanego w ustawie. Ustawa o kształtowaniu się minimalnego wynagrodzenia jest dla GOZ zagrożeniem, ponieważ brak źródeł finansowania podwyżek pracowników działalności podstawowej innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny w podstawowej opiece zdrowotnej. Obecnie nie ma zagwarantowania wzrostu przychodów za świadczone usługi medyczne a regulacje płacowe powodują, że GOZ może generować straty z działalności.

3.2. Dokumentacja elektroniczna

Pandemia COVID-19 pokazała, jak ważne są rozwiązania systemowe w służbie zdrowia. Cyfryzacja postępuje i jest to dobra wiadomość zarówno dla placówek, jak i pacjentów. Dzięki zmianom e-komunikacja w systemie ochrony zdrowia ma być bardziej efektywna i przejrzysta. Część z nich już nastąpiła, część dokona się na przestrzeni 2021 r. Już teraz wdrażane są narzędzia dla e-dokumentacji wytwarzanej i przekazywanej między placówkami. Przewidziano też rozwiązania zwiększające bezpieczeństwo oraz komfort korzystania z e-usług zdrowotnych.

Pierwszym „namacalnym” znakiem e-rewolucji w systemie zdrowia było wprowadzenie e-recept. Zaczęły one funkcjonować już w 2019 r., natomiast obowiązek wystawiania ich w tej formie wszedł w życie rok temu, 8 stycznia 2020 r. Obecnie pacjent zamiast tradycyjnej, odręcznie zapisanej kartki otrzymuje wydruk lub e-receptę drogą elektroniczną – wiadomość e-mail lub SMS. Aby ją zrealizować, musi podać farmaceutce 4-cyfrowy kod oraz swój PESEL (w przypadku formy SMS) lub kod kreskowy widniejący w załączniku wiadomości e-mail, lub na wydruku. Każda e-recepta zawiera jeden lek. Dzięki temu pacjent może wykupić leki w różnych aptekach lub w odstępie czasowym. Możliwość uzyskania recepty w formie elektronicznej, bez potrzeby fizycznej wizyty w placówce, okazała się bardzo przydatna w obliczu zagrożenia epidemicznego.

Od 8 stycznia 2021 r. również skierowania są wystawiane w postaci elektronicznej. Lekarz podpisuje dokument za pomocą e-ZLA, profilu zaufanego, podpisu kwalifikowanego lub e-dowodem. Podobnie, jak e-receptę, e-skierowanie pacjent otrzyma w formie wydruku informacyjnego, wiadomości SMS lub wiadomości e-mail z załącznikiem PDF.1

Z dniem 1 lipca 2021 r. zacznie obowiązywać wymiana elektronicznej dokumentacji medycznej i informacji o zdarzeniach medycznych. W wyniku tych zmian placówki mają mieć ułatwiony dostęp do danych na temat historii choroby i leczenia pacjenta. Jednocześnie dokumentacja taka będzie lepiej zabezpieczona przed dostaniem się w niepowołane ręce. Wymiana będzie odbywać się w systemie P1 (Elektroniczna Platforma Gromadzenia, Analizy i Udostępniania zasobów cyfrowych o Zdarzeniach Medycznych). W ramach elektronicznej dokumentacji medycznej przetwarzanej w tym obiegu znajdują się: e-recepty, e-skierowania, informacje wystawiane w przypadku odmowy przyjęcia pacjenta do szpitala, karty informacyjne z leczenia szpitalnego, informacje dla lekarza kierującego pacjenta do poradni lub na leczenie, a także opisy badań diagnostycznych.

Ministerstwo Zdrowia podkreśla, że celem stopniowego wprowadzania elektronizacji usług medycznych jest upowszechnienie elektronicznego obiegu dokumentów w placówkach medycznych na terenie całego kraju. Elektroniczna Dokumentacja Medyczna pozwala prowadzić wewnętrzną i zewnętrzną dokumentację elektroniczną dla lecznictwa otwartego.

Kolejnym krokiem na drodze rozwoju narzędzi gabinetu online jest wdrożenie nowych usług umożliwiających rejestrację i przeprowadzanie wizyt online w placówkach polskiej służby zdrowia. Dzięki temu pacjent będzie mógł umówić wizytę, a także ją odbyć, za pośrednictwem internetu. Możliwe, iż te usługi będą gotowe już pod koniec 2021 r. Kolejną ważną kwestią jest dostęp do informacji na temat e-dokumentów i składek, a także możliwość załatwiania formalności przez internet. Już dziś pacjenci mają możliwość zalogowania się do Internetowego Konta Pacjenta poprzez stronę pacjent.gov.pl. Za pośrednictwem aplikacji można m.in. sprawdzić swoje e-recepty, przejrzeć historię wizyt w placówkach oraz sprawdzić wynik testu na koronawirusa.

Rozwój e-rozwiązań dedykowanych polskiej służbie zdrowia ma zwiększyć dostępność publicznych usług medycznych – zarówno podczas pandemii, jak i w przyszłości. Powszechność nowoczesnych narzędzi to szereg korzyści zarówno dla placówek, jak i pacjentów. Jak zostało wspomniane wyżej, nowe rozwiązania mają na celu usprawnienie przepływu informacji i poprawę bezpieczeństwa. Dzięki temu cały system będzie mógł funkcjonować sprawniej i efektywniej, co w praktyce może przekładać się na podwyższenie jakości usług medycznych i obsługi pacjentów.

Wśród „namacalnych” korzyści nowych rozwiązań należy wymienić przede wszystkim ułatwienia związane z dostarczaniem dokumentów. Po wdrożeniu wszystkich zapowiedzianych rozwiązań pacjent będzie mógł m.in.:

- odebrać receptę zdalnie (znaczne ułatwienie np. w przypadku pacjentów przewlekle chorych),
- zdalnie dostarczyć skierowanie (np. telefonicznie),
- zyskać przejrzystą informację o dawkowaniu leków (informacja o recepcie),
- wykupić każdy lek osobno, w innej aptece, bez konieczności uzyskania odpisu recepty,
- śledzić historię leczenia w IKP.

Co więcej, rozwiązania te minimalizują ryzyko wystąpienia problemów takich, jak:

- zgubienie recepty lub skierowania (informacje na temat wystawienia tych dokumentów będą widoczne w systemie internetowym),
- nieczytelna recepta (np. w wyniku niedbałego pisma lekarza),
- nieczytelne informacje na temat dawkowania leków (pomylenie dawki),
- omyłkowe wydanie innego leku, niż zalecony (trudne do rozczytania nazwy na recepcie).

3.3. Deficyt kadry medycznej

W ostatnich latach w polskim systemie ochrony zdrowia występuje coraz większy deficyt pracowników. Z uwagi na emigrację personelu medycznego oraz pandemię COVID-19 braki kadrowe w szpitalach i przychodniach stały się jeszcze bardziej dotkliwe.

W Polsce od lat obserwuje się jedno z najniższych wskaźników liczby lekarzy i pielęgniarek.

Ministerstwo Zdrowia i przedstawiciele niektórych zawodów medycznych dostrzegają pewne symptomy zmniejszania się deficytów kadrowych w naszej opiece zdrowotnej. Wszyscy mają jednak świadomość, że czeka nas jeszcze mnóstwo pracy, a skala problemów z obsadą w wielu placówkach jest wręcz dramatyczna.

W ciągu ostatnich trzech lat wyraźnie wzrosły wynagrodzenia we wszystkich grupach zawodowych - lekarzy, pielęgniarek, ratowników. Spowodowało to coraz mniejszy odpływ kadry medycznej z systemu.

Resort zdrowia pracuje nad wprowadzeniem do systemu zawodu opiekuna medycznego przyznawania nowych kompetencji pielęgniarkom oraz wykorzystania tych, które nabyły w toku kształcenia, aby można było przejąć część pacjentów, którzy niekoniecznie muszą być konsultowani przez lekarzy. Wiceminister zdrowia podsumowała, że problem niedoboru kadr medycznych nawarstwia się w Polsce już od kilkunastu lat. W tej chwili to brak pielęgniarek jest bardziej dotkliwy niż niedobór lekarzy.

Do głównych przyczyn problemów związanych z niedoborem lekarzy i pielęgniarek w Polsce zalicza się niski poziom finansowania ochrony zdrowia i proces starzenia się społeczeństwa, który wpływa na rosnącą zachorowalność na choroby przewlekłe, a z drugiej strony oddziałuje negatywnie na średnią wiek kadr medycznych. Problem niedoboru personelu medycznego pogłębia dodatkowo zjawisko migracji, powodujące nadmierny odpływ wykwalifikowanych kadr medycznych z Polski do krajów lepiej rozwiniętych. Nie bez znaczenia są również czynniki epidemiologiczne, wysokie tempo postępu technologicznego i coraz wyższy poziom rozwoju nauk medycznych.

3.4. Szanse i zagrożenia GOZ na rynku lokalnym - gminnym

Strategia Rozwoju Gminy na lata 2021–2023 zakłada:

1. Zwalczania chorób cywilizacyjnych poprzez prowadzenie akcji profilaktycznych.
2. Zwiększenie dostępu i rozszerzenie zakresu świadczeń, z uwzględnieniem specjalistycznych świadczeń medycznych
3. Modernizacja i doposażenie istniejącej bazy leczenia otwartego oraz tworzenie warunków do powstawania nowych placówek zdrowotnych, w tym placówek niepublicznych
4. Inicjowanie i realizacja zadań i programów z zakresu promocji zdrowia i profilaktyki chorób

Szanse dla GOZ:

- Dobre wyposażenie w sprzęt medyczny
- Brak silnej konkurencji w pobliżu Ośrodka Zdrowia
- Podpisanie umowy z NFZ na większość świadczeń realizowanych w Placówce.

Zagrożeniem dla GOZ:

- Częste zmiany przepisów prawnych
- Problemy z personelem medycznym
- Możliwość pojawienia się konkurencji o tę samą specjalność w pobliżu Ośrodka Zdrowia.

Budynek Gminnego Ośrodka Zdrowia w Sędziejowicach ma ograniczoną przestrzeń lokalową. Przy większych zasobach lokalowych możliwe byłoby rozszerzenie zakresu usług bądź zwiększenie ilości osób korzystających z usług.

PODSUMOWANIE

Raport o sytuacji finansowo-ekonomicznej jest przygotowywany na podstawie sprawozdania finansowego za poprzedni rok obrotowy. W sprawozdaniu finansowym za rok 2020 nie wystąpiła strata dlatego też, kierownik samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej nie ma obowiązku sporządzania raportu naprawczego i przedstawiania go podmiotowi tworzącemu w celu zatwierdzenia.

Sporządził

GLÓWNY KSIĘGOWY
Gminnego Ośrodka Zdrowia w Sędziejowicach
[Signature]
mgr Aneta Malarz

Zatwierdził

K I E R O W N I K
Gminnego Ośrodka Zdrowia
[Signature]
lek. med. Marek Mroczek
98-160 Sędziejowice, tel. 43 677 17 77

Sędziejowice 10.05.2021 r.